



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO l'art. 8 del D.L.vo n.419/99 che ha disposto la trasformazione dell'Ente Nazionale Quadriennale d'Arte di Roma in una fondazione di diritto privato;

VISTO l'art.7, punto 8, lettera d), dello Statuto della Fondazione, che attribuisce al Consiglio il compito di provvedere, con atti sottoposti ad approvazione del Ministero per i Beni e le Attività Culturali, alla definizione dei criteri per l'assunzione del personale, al relativo trattamento economico, alla definizione delle dotazioni organiche; VISTE le delibere n. 23 e 24 del 18-04-2002, con le quali il Consiglio ha stabilito l'adozione e la conseguente applicazione dei CCNL di riferimento per il personale dirigente e non dirigente della Fondazione (rispettivamente, CISPEL-FNDAI e Federculture);

VISTA la delibera n. 25 del 2-05-2002 (approvata dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali con D.M. del 21 maggio 2002), con la quale il Consiglio ha approvato la Pianta organica della Fondazione, così come proposta dal Direttore Generale, nella quale: a) si stabilisce che, data la natura di diritto privato della Fondazione, per l'assunzione del personale l'unico criterio applicabile risponde alla ricerca della persona adatta a svolgere la funzione che le si vuole affidare; b) sono individuate le aree e gli uffici nei quali si struttura la Fondazione con le relative dotazioni organiche;

VISTA la delibera n. 3 del 10-02-2005 (approvata dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali con D.M. del 1° marzo 2006), con la quale il Consiglio ha accolto la proposta del Direttore Generale di prevedere l'inserimento in Pianta organica dell'Ufficio Comunicazione e Relazioni esterne nell'Area Affari Generali, senza incremento di costo alcuno del personale in servizio;

VISTA la delibera n. 25 del 22-10-2007, con la quale il Consiglio ha approvato il Regolamento di organizzazione della Fondazione (ex art.7, punto 8, lettera l) dello Statuto), il quale prevede al Titolo III che il Direttore Generale possa avvalersi di un Dirigente per il necessario supporto alla gestione operativa della Fondazione e il raccordo con le strutture organizzative;

VISTA la delibera n. 26 del 22-10-2007 (approvata dal Ministero per i Beni e le Attività Culturali con D.M. del 3 novembre 2008), con la quale il Consiglio ha approvato la proposta di nuova Pianta organica della Fondazione, formulata dal Direttore Generale sulla scorta della esperienza condotta nel corso degli ultimi cinque anni di attività, senza incremento di costo alcuno del personale in servizio (anzi con significative economie di spesa);

CONSIDERATO che tale provvedimento delinea una diversa strutturazione organizzativa della Fondazione e, *inter alia*, introduce un posto dirigenziale di ruolo, ovvero previsto in via ordinaria e permanente in Pianta organica, al fine di: 1) assicurare al Direttore Generale un sostegno nella gestione operativa della Fondazione, tramite una figura che, interfacciandosi con le diverse aree e uffici, opererebbe per svolgere le istruttorie, le verifiche di fattibilità, i monitoraggi richiesti per l'ottimizzazione delle funzioni interne e la realizzazione di specifici progetti/obiettivi; 2) consentire la sostituzione temporanea del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento; 3) disporre in organico di una figura che possa svolgere con la necessaria autonomia i compiti a lei attribuiti e/o delegati di volta in volta dal Direttore Generale;



SENTITA la proposta del Presidente e del Direttore Generale, i quali ritengono sia giunto il momento di provvedere alla copertura del posto dirigenziale, onde porre in essere le condizioni per garantire nel tempo la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

ESAMINATA la proposta del Presidente e del Direttore Generale, i quali invitano il Consiglio a considerare l'opportunità che il posto di dirigente sia attribuito alla dottoressa Ilaria Della Torre, dipendente della Fondazione, per le seguenti motivazioni: 1) la suddetta è in servizio presso la Fondazione da oltre sette anni (inizialmente con un contratto di collaborazione coordinata e continuativa di sei mesi, quindi con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di tre mesi, trasformato successivamente in un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato), per un periodo di tempo quindi più che significativo nel quale è stato possibile sperimentarne la preparazione, la competenza professionale e il profilo comportamentale; 2) nel corso di questi anni, le sono stati assegnati diversi incarichi (Responsabile della Segreteria degli Organi Collegiali, Responsabile Relazioni Esterne, Responsabile Comunicazione) che ha saputo svolgere contemporaneamente con ottimi risultati, dando prova di elevata propositività, autonomia, capacità di sintesi operativa; 3) la responsabilità delle funzioni di comunicazione e relazioni esterne, per il loro carattere trasversale, ne fanno già una figura di collegamento con gli organi di vertice e tutte le strutture organizzative della Fondazione;

PRESA VISIONE del *curriculum* agli atti, dal quale emerge come per titoli di studio e per l'esperienza acquisita nel corso della pregressa carriera lavorativa, specialmente nel settore dei servizi di informazione e cultura, la dottoressa Ilaria Della Torre abbia i requisiti formali e sostanziali solitamente richiesti per l'accesso alla qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO, inoltre, che la soluzione "interna" per la copertura del posto dirigenziale è particolarmente vantaggiosa per la Fondazione sotto il profilo economico, poiché comporterebbe una spesa aggiuntiva di soli € 20.534,08 annui onnicomprensivi, che risultano dalla differenza tra il costo attuale della dipendente (€ 52.111,17) e quello di dirigente "d'ingresso" calcolato in base ai parametri del CCNL Dirigenti Confservizi, ex CISPEL-FNDAI (€ 72.645,25);

RITENUTO di condividere pienamente la proposta del Presidente e del Direttore Generale, sia nella impostazione metodologica e nelle valutazioni di fondo di ordine strategico, sia nella scelta operata nel merito;

ALL'UNANIMITA' DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa di promuovere la dottoressa Ilaria Della Torre a dirigente con decorrenza dal 1° gennaio 2009 e di attribuirle, pertanto, il posto di dirigente di ruolo previsto nella Pianta organica della Fondazione. A partire dal 1° gennaio 2009, il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato già in essere con la dottoressa Della Torre sarà disciplinato dal CCNL Dirigenti Confservizi.

La presente delibera è immediatamente esecutiva.

IL PRESIDENTE

(Luigi Agnese)

Roma, 29 novembre 2008